SYOUEITIMES

2023 AUTUMN | Vol.1



Top Message

同級生

8月の上旬、友人Tが久しぶりに小倉に帰ってくるからみんなで集まろうと、めったに連絡がない友人KからLINEがはいった。 友人Tとは年賀状で近況を報告し合っているが、会うのは友人 Yが神戸で行った結婚式以来8年ぶりだった。友人Tは東京の某大手IT企業の取締役ということもあり、めったに小倉に帰ってくることがなく、久しぶりに帰ってきても私と都合が合わずに 時が過ぎていた。実際今回も、みんなで集まる日程に銀行関係との会食予定があったが、リスケしてもらい会うことにした。

19時に「もみじ」集合と友人KからLINEで連絡があった。若手経営者会・釣り・飲み会・旅行・麻雀で定期的に会っている友人以外の久しぶりに会う2名を含む10人が集まった。20代前半によくみんなで集まった紺屋町にある鉄板焼きのお店は昔と変わらず、会場選択ナイスと思いつつ乾杯し宴が始まった。まずは近況報告からはじまり、高校時代の話、家庭の話、子供の話、親の話、……。さすがに10人もいれば話題は尽きず3時間という長時間の食事を済ませ二次会会場のスナックへ移動した。誰もカラオケを歌うことなく、また仕事の話、将来の話、お金の話、ここでは書けない話……。たぶん25時をすぎたくらいに次回は現在K高校の校長をやっている高校3年時の0担任とクラス全員を誘って同窓会をやろう。という社交辞令的な合図で解散となった。

高校時代にともに勉強するでもなく遊びまくってきた友人たち。高校卒業後もそして今でも一緒になって遊んでいる友人たち。その遊びの中で各々が影響を与え、各々が影響を受け、相互関係で学び続けている。なにしろ私も彼らに影響され父の建





株式会社正栄電設工業 代表取締役

川端秀人

<代表プロフィール>

1978年 福岡県北九州市生まれ

2002年 有限会社正栄電設工業 取締役就任

2014年 株式会社正栄電設工業 代表取締役就任

趣味:ゴルフ・釣り

設業を継ぐ決心をしたと言っても過言ではないのだ。友人Mは専門的な知識を得るために来年度また大学に通うと言っていた。現役時代に4年で卒業できなかったのに大丈夫かな?と思いつつもそのやる気にみんなが震えた。現在同級生のほとんどか経営に携わっていることもありそれぞれがみんなを近くにいるライバルと思い成長している。

他の経営者や同じ高校の先輩に話をしてもそんなに 濃い付き合いをしている同級生はいないから大切に したほうが良いとよく言われる。実際に私自身も彼ら のことを生涯の財産と思って遊んでいる。本当に久 しぶりによく笑いよく喋った時間を過ごすことができ た夏休みだった。

News 「工事のつうしんぼ」はじめました

正栄電設工業は、会社の工事部全社員を対象に、2023年7月より社員への正確な評価を目的とした「工事のつうしんぼ」の導入を開始致しました。

■ 実施背景

きっかけは若手社員からの声で、当時の新卒で入社した高卒社員の給与の変化が余りなく、これは時代にそぐわないと感じたところからでした。(新卒からの成長スピードは覚えることも多く、日々できることも増えていくが、給与システムが成長スピードと比例していない)そこから、弊社が携わる工種を洗い出し、自社独自の評価制度を1から作り上げました。



■今後の展開

今年で制度を取り入れて4年目になりますが、制度に対する社員の反応も良く、新卒社員や中途社員の確保も順調に進んでおり、毎年5名~6名の社員が増加しています。社員の増加に伴い、2022年10月に人事部を発足。人事専任者を配置し、さらに企業としての成長スピードを高めるべく、今年の4月より一年に一度の評価を半年に一度に改正致しました。

今後は新システムの浸透と更なる社員の獲得に力を注ぎ2028年には社員数の倍増を目指していきます。 今後もさらなる発展を求め、社員満足度の向上に向けて取り組んでまいります。

News

高校生10名を夏期インターンとして受け入れました (前期7月31日~8月4日・後期8月21日~25日)

正栄電設工業では高校生のインターンシップに力を入れています。できるだけ多くの高校生の皆さんに、学んでいただける機会を提供したいと考えております。今回は北九州市内の工業高校から前期6名、後期4名を受け入れました。

5日間の主な学習内容

【工事部】2日間 ①実技(CVVケーブル結線実習) ②現場見学 ③電気工事に関する講義 【人事部】3日間 ④座学(社会人として必要な知識に関する講義)とディスカッション ⑤面接指導・反復練習









体験後の感想(-部抜粋)

「ありかとう」という感謝かっ言かど本たけ大切な事かのかを学びました。これは僕の中で一番大切だと思いました。毎日あたりまえだと思ってして、伝えきよなからた感謝は彼々後悔するからです。「ありかとう」と言われるとすごくうれしい気持ちになるし、言、た使りも気持ちを伝えられて、二人とも幸せな気持ちになれるからすごく良い事だと思いました。

この化ターンシップでを受けて付業は、会社選択はよるではなった。とこれがなりました。理由は自分がは事をしているのにかりがはを思いますがないためにしか値がくま里由がないがらです。 すのできらならないためにこのインターンシップでで学んで事を言え 職先を決める時に役立てようと思いました。

私 たまのために 面接の練習をしてくた。さりありかいとうででいました。実際の企業の人事の方の意見や考えを 関く こと が でき 来年の面接での アドバンテーションなりました。また自分の ロロ とこうと悪いとこりも知りことができ これがらの学校生活で良いとこりはとんと、人のは、していき悪いとこりは少して、もなくしていけるように頑張ります。

3つ目は、お金をかせぐことの大家さでる実際に作業を行っている現場を見て、夏は暑い中、冬は寒い中便でことはとても大家なことだと見ていて感じました。また、実下祭に作業を行って明しまずは安全第一に作業なることが大切たと思じました。被覆が固くしないと、どうしても力が入ってしまいます。なので道具へ扱いたは注意したいでままた。同じ作業をするは簡単で楽くうに見えますかに実際に行っておると、とても大家でミスかりか、たでえ

News

高校生 応募前職場見学を行いました





宇部工業高校

=北九州本社を見学=

7月26日に山口県立宇部工業高等学校から本社の職場見学にきていただきました。 社内を案内し、会社説明、現場見学や小田顧問からの現場説明などを行いました。 はじめは少し緊張されていましたが、徐々に打ち解けてくれ、いろいろと質問してくれたり、雑談もできました。明るく真面目な人柄がうかがえました

美里工業高校

=大分事業所を見学=

8月17日・18日で沖縄県立美里工業高等 学校から、大分事業所の職場見学に来て いただきました(飛行機代と宿泊代は弊社 負担です)。大分事業所内で事業所長から 説明を受け、現場構内を見学しました。礼 儀正しく自分の考えを持っている印象をう けました











毎週Instagramを更新しています

正栄電設工業では毎週Instagramを更新しています。求人票やホームページでは分からない社員の人柄や会社の雰囲気などをお伝えしていきます







具体的には、

「業ってどんな会社なの? 栄電設









512 SE SE



