



電気・計装工事 設計・施工

株式会社 正栄電設工業 社内報

SYOUEI

2023
Winter

Vol.11

PICK
UP!

Staff Interview

工事部係長 茅野 健児

Top Message

～新年のご挨拶～
株式会社正栄電設工業

代表取締役 川端 秀人

総務部からのお知らせ

育児休業法改正概要について

大分事業所開設

2022年11月開設

人事部からのお知らせ

人事異動および各種表彰

職場体験受入れ

戸畑工業高校から

マンガでわかる

電気工事の試験とは?



Top Message

代表取締役より 新年のごあいさつ

新年あけましておめでとうございます。

皆様におかれましては、健やかに新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

昨年は米中経済摩擦・新型コロナウイルスの感染拡大・サプライチェーンの混乱と輸送コストの急騰・新たな需要の発生・ウクライナ危機などの影響による半導体不足を解消するための半導体工場関連の受注が多い年でありました。また地元の北九州・福岡での案件が少なく、長期出張案件の受注を余儀なくされました。しかしながら、業績を下げることなく新年を迎えることができたのは従業員の奮励によるものと心より感謝し、この場をお借りしてお礼申し上げます。

さて、本年の干支は「癸卯(みずのと・う)」です。「癸(みずのと)」は、太陽を象徴とした生命の循環を表す十干「甲・乙・丙・丁・戊・己・庚・辛・壬・癸」の10番目に位置します。「癸(みずのと)」は生命の循環で言えば最後に位置し、次の生命を育む準備が完了した状態を表している。また「卯(う)」は、月を象徴とした生命の循環を表す十二支「子・丑・寅・卯・辰・巳・午・未・申・酉・戌・亥」の4番目に位置します。「卯(う)」は萌え出る春のイメージで、草木が地面をおおうようになった状態を表している。また「癸(みずのと)」と「卯(う)」は「癸(みずのと)」が「卯(う)」を補完し生かす関係にあり、厳冬が去り春の兆しが訪れたことを表している。つまり既に春の兆しは始まっていて、これ



株式会社正栄電設工業
代表取締役

川端 秀人

<代表プロフィール>

1978年 福岡県北九州市生まれ

2002年 有限会社正栄電設工業 取締役就任

2014年 株式会社正栄電設工業 代表取締役就任

趣味:ゴルフ・釣り

からは今まで培われた実力が試される局面に入ったことを表しているといわれています。

弊社はこれまで様々なことにチャレンジしてまいりました。そしてそのどれもが成功したということはありません。しかしながら、チャレンジする気持ち、成功するための努力、失敗した後の反省、そして再度成功するための努力を繰り返し行っていくなかで、力をつけてきたと思っております。よって本年の干支「癸卯(みずのと・う)」が表しているように実力が報われる年になればと願っております。

最後になりますが皆様のご健勝とご多幸を祈念いたしまして年頭の挨拶とさせていただきます。

第5回 青年部会員大会

12月2日、東京ポートシティ竹芝でおこなわれた全日本電気工業工業組合連合会全国青年部協議会の第5回全国青年部会員大会に福岡県小倉支部長として参加いたしました。各地区の青年部と電気工業界のアピール方法や人手不足など様々なテーマでディスカッションすることができ、大変刺激になりました。



皿倉山イルミネーション

毎年、福岡県電気工業工業組合青年部八幡支部が皿倉山で行っている、皿倉山イルミネーションのボランティア活動に応援参加させていただきました。今年は北九州市政60周年ということで60の文字をイルミネーションで設置しました。初めて参加させていただき山の傾斜がかなり急だったことに驚きました。また久しぶりの現場作業だったので次の日は筋肉痛だらけになりました。



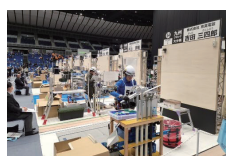
栗原安全衛生協力会

栗原工業株式会社九州支店安全衛生協力会の代表として11月18日、19日に神戸で行われた安全協定会秋季理事会、11月22日に福岡国際会議場で行われた九州支店安全大会、12月12日に沖縄で行われた九州支店沖縄地区安全大会に出席いたしました。



第4回 電気工事技能競技全国大会

11月30日、12月1日に横浜アリーナで行われた、第4回電気工事技能競技全国大会の応援に行ってきました。全国から選ばれた一般の部54名、女性の部9名、高校生の部9名での大会で、各部門半数以上が未完成という難しい課題をクリアし優勝した方々は、ものすごい努力をしてこの大会に臨んできたのでしょうか。涙して喜んでいました。



総務部からのお知らせ

令和4年10月1日施行 育児休業法改正概要について

令和4年10月から「産後パパ育休(出生時育児休業)」が新たに創設され、「育児休業の分割取得」が可能となりました。通常の育児休業とは別の制度になり、男性版産休とも呼ばれます。産後パパ育休は、原則として休業の2週間前までに申し出ること、4週間までの休業を出生後の8週間以内に取得できます。

また現行の育児休業ではタイミングを分けて休業することはできなかったのですが、2022年10月からは2回に分けて取得することが可能です。1歳以降の育児休業の延長では、育児休業開始日を柔軟に設定できるようになります。この改正により、分けることによって一回の休業期間を短くしたり、パートナーと取得時期をずらして交代で休業したりなど大幅に柔軟な働き方および休みの取り方を実現できるようになりました。これまでは女性に偏りがちであった家事・育児を見直し、男性の参加を強く推進することが期待できます。それに伴い、女性の出産意欲向上、就業機会の拡大、男女の雇用格差の改善なども進むとされています。令和4年10月からの改正版育児休業、新たな産後パパ育休の違いと関係性を表にしております。

| | 育児休業制度 (現行) | 育児休業制度 (改正版) | 産後パパ育休 (育休と別に取得可能) |
|----------------|--------------------------------|--|--|
| 対象期間 取得可能日数 | 原則として子が1歳 (最長2歳) まで | 原則子が1歳 (最長2歳) まで | 子の出生後8週間以内に 4週間まで取得可能 |
| 申出期限 | 原則1ヶ月前まで | 原則1ヶ月前まで | 原則休業の2週間前まで |
| 分割取得 | 原則分割不可 | 分割して2回取得可能 (取得の際にそれぞれ 申し出ることが必要) | 分割して2回取得可能 (初めにまとめて申し 出ることが必要) |
| 休業中の就業 | 原則就業不可 | 原則就業不可 | 労使協定を締結している 場合に限り労働者が合意 した範囲で休業中に就業 することが可能 |
| 1歳以降の延長 | 育児開始日は1歳 および1歳6ヶ月の 時点に限定 | 育児開始日を柔軟化 | |
| 1歳以降の再取得 | 再取得不可 | 特別な事情においての み可能 (*2) | |

Staff Interview

工事部
係長 茅野 健児 43歳

大分私立 楊志館高等学校
電気科 卒業



テナント等を得意とする電気工事会社からプラント業界に挑戦ということもあり、わからないことはばかりで苦労したと思います。本当に勉強熱心でアドバイスをしたことをしっかり覚えている点は感心しています。また、部下の面倒見の良いところも安心して預けられます。大分営業所の所長として、益々の活躍を期待しております。(工事部 部長 山内 翔太郎)

Q.仕事のやりがいや面白いところ

電気工事は社会のインフラを支える職業として無くてはならないものであり、大変やりがいを感じています。建設工事の専門業者の中では、花形であり、二つとして同じ現場がない中で、簡単ではないですが、試行錯誤しながら仲間と協力し、竣工に向かって作り上げていくところが面白い所だと思っています。工事が完成した時、お客様に自信を持って納品し、しっかりと挨拶ができ、喜んでいただけたときなどは自分自身も喜びを感じるところです。

Q.今まで印象に残った現場

昨年、三重県のキオクシアという現場に現場責任者という立場で配属されました。プラント工事(工場などの生産設備の工事)の経験のない私は、始めは何をしたら良いのか全く分かりませんでした。そのような中で、他の作業員に対して私自身がどう立ち回ったら良いかなど、毎日浮足立ち、反省・自問自答していました。他の作業員に対しうまく説明出来ないことや、適格に指示が出来ないことがあり関係者には多々迷惑をかけ、情報の伝え方やコミュニケーションの大切さを学ぶことができたと思います。それでも、厳しくも優しく接していただき、とても貴重な経験をさせてもらった現場でした。プライベートでは週末になればゴルフに行ったり、お酒を飲みに出かけてましたね。

Q.若手社員評(2022年4月 入社)

茅野さんは私が入社して初めての現場で右も左も分からない状況で、丁寧にわかりやすく指導していただき楽しく仕事を覚えていくことができました。また仕事においてたくさんの方とコミュニケーションをとりながら雰囲気の良い職場を作られていて自分もこのようになりたいと思える尊敬する上司です。

Q.正栄電設のよいところ

社員同士、仲が良いと思います。また社長をはじめ幹部の方々も経験や社歴を問わず、一人ひとりの意見をしっかりと聴いてくれると思いますし、そんな雰囲気づくりを大切にしていると思います。社員の将来を考え、企業型確定拠出年金で会社がサポートするところも凄いと感じています。弊社の社是「プロフェッショナルとして言動すること」を私を含め、他の社員の方々も日々考え、発言や行動し、更には心もプロフェッショナルになってほしいと、外部から講師を招いて「管理職研修」や「一般社員研修」などの社内教育を行うなど計画的な教育を実践しているところも大変勉強になっています。また有給休暇の取得なども総務部からのバックアップもあり休みを取得しやすい環境だと思います。

Q.今後の目標

今年から、大分事業所に着任しますが、まず「事業所の中でしっかりと採算が取れるようにする」ことが目標で、最終的には「年間売上目標を定めてクリアする」ようにします。お客様や、協力業者様などの問題は多くありますが、まずは目の前の仕事を一つひとつ、プロフェッショナルとして確実に対応していきます。同じ大分事業所の方々と協力し、楽しい営業所を築いていけるよう精進していきます。

ゴルフコンペ

この度2022年12月29日、社内及び協力会社ゴルフファアの親睦とスキルアップを目的に社内コンペ「第1回正栄杯」を開催しました。厳しい寒さの中、直・協16名が鎬を削り、村川浩一様が優勝されました。今後正栄杯は年2回のペースで開催し、社内的一大イベントとして定着させていく予定です。

(工事部 顧問 小田 博文)



新年会



大分事業所開設



2022年11月に弊社の大分事業所を開設いたしました。

大分という土地は東九州自動車道が開通したこともあり、北九州の本社ともアクセスが良く、また日本製鉄九州製鉄所をはじめとする多くの工業地帯を抱えております。弊社の顧客からも引き合いが多かったため、着々と準備を進めており、満を持しての開設に辿り着くことが出来ました。

開設にあたり、大分営業所の初期メンバーと工事部幹部で無事故無災害を継続できるように安全祈願を行いました。

更なる顧客拡大と確実な基盤を築いていけるよう、そして大分地区での現地採用にも力を入れて大分地区の地域の活性化にも貢献出来るよう一層邁進してまいります。今後とも何卒、御鼻頂の程よろしく願いいたします。

(工事部 部長 山内 翔太郎)



株式会社 正栄電設工業
【大分事業所】
〒870-0245
大分県大分市大在北
3丁目21-19
Tel 097-574-8536
Fax 097-574-8538
HP: syouei-group.com/



人事部からのお知らせ

人事異動および各種表彰

令和5年1月5日に人事異動の辞令交付と昨年度の各種表彰が執り行われました。
今回は昇進が2名、各種表彰が21名となりました。特に臨時での表彰項目「社長賞」が新設され、
今後も頑張ってください方を正しく評価できる制度を構築していきます。

■昇進は以下の通り

- ・福島 育朗（旧役職 一般社員 →新役職 班長）
- ・末永 康宏（旧役職 班長 →新役職 技術主任）

■各種表彰は以下の通り

【1】業務遂行優秀賞 各3万円

- ・石川敬介（班長） ・井上大夢（一般社員） ・中村安宏（班長）

【2】収益改善優秀賞 A：5万円 / B：2.5万円

（収益改善賞A）

- ・岡本匠平（管理主任）長崎ソニー2期工事
- ・篠原達文（管理主任）埼玉6号キルン廃熟改修設備設置工事

（収益改善賞B）

- ・迫大地（管理主任）八幡 HK ライン新設工事
- ・篠原達文（管理主任）八幡 HK ライン新設工事

【3】長期出張努力賞 各3万円

- ・井上大夢（一般社員） ・谷崎正信（管理主任） ・行延知也（班長）
- ・岡本匠平（管理主任） ・東川圭介（技術主任） ・BUI THANH VEN（実習生）
- ・篠原達文（管理主任） ・福島幹雄（技術主任） ・TRINH CHI DAT（実習生）
- ・末永康宏（班長） ・松山良太（一般社員）

【4】社長賞 A：30万円 / B：10万円 ※臨時で設けられる賞

（理由：長崎ソニー2期工事にて関電工より特別表彰を受ける特段の働きがあったため）

（社長賞A）

- ・岡本匠平（管理主任）

（社長賞B）

- ・末永康宏（班長） ・東川圭介（技術主任）



戸畑工業高校より職場体験受け入れ

昨年12月5日～9日の5日間、福岡県立戸畑工業高校より職場体験を2名受け入れました。

1・2日目は座学、3～5日目は職場体験をしてもらい、各々5日間、精一杯学んでくれたと感じました。主な内容は以下の通りです。

1・2日目：座学 担当/人事部 横尾

- ①会社分析・自己分析（自分史・マインドマップ） ②求人票の見方 ③コンプライアンス ④言葉遣い
- ⑤報告・連絡・相談 ⑥コミュニケーション（観察 推理 理解 行動・知覚差異・対人関係の根底条件・内部対話・思考と感情の身体所同活動・脳の3層構造・アンガーマネジメント）
- ⑦組織で働くということ ⑧周りに与える影響（262の法則） ⑨なぜ学びが必要なのか（2045年問題・エントロピー増大の法則・スループットとアウトプット・ラーニングピラミッド・失敗）
- ⑩バイアス ⑪視座 ⑫伝えると伝わる ⑬周囲との関わり ⑭ホスピタリティ ⑮リーダー
- ⑯何のために仕事をするのか ⑰志高く ⑱面接対策

3日目：社内研修 担当/工事部 山内

CVVケーブルの結線実習（被覆剥ぎ取り～端子上げ・接続まで）

4・5日目：社外研修 担当/工事部 山内

現場見学（多々良川浄化センター・夫婦石浄水場）

体験後の感想（一部抜粋）

今回、五日間のDS(デュアルシステム)を終えてまず色々、沢山の知識・体験をさせて下さった、正栄電設の社員の方さん、それから横尾さん、山内さん本当にありがとうございます。今までの長い人生において本当に大切な事と有益な情報を得る事ができたと思います。器具も比例して大きくなりました。現場ではみなさんの仕事に対する熱意を感じられてモロモチを感じました。本当にありがとうございます。五日という長いようで短い期間で人間として必要なもの、仕事への熱意、技術コミュニケーションなど何人にも日常生活では絶対得られないものを得たと思います。

最初に1分程度の自己紹介をした時は30秒くらいで終わってしまっ、何を話せば良いか考えていたが、小・中・高で何を学んできたのかなど自分のマインドマップを作って自分の知らない一面や性格などが知れて、1回目より具体的に話せ、2分という決められた時間の中で1分54秒喋れたのはとても気持ち良かったです。1日目・2日目は横尾さんに人として大切なことや企業の面接対策や企業に入社しからの大切なことを学び、この2日間と普段学べないことを学び、人生の授業を受けているみたいで、自分の価値感や考え方がすごく変わりました。

2日目は面接練習をしましたが正栄今年一番緊張しました。いざ本番に当たった時に、焦り始めて、頭が真白になり、言いたいことが教わってしまい、無言の時間が本当に地獄でした。でも、その分、他の人より経験ができて、リードできたかなと思いました。

座学、体験ともに気づきの多い有意義な時間が過ごせたと感じました。今後も積極的に職場体験を受け入れていきたいと考えておりますので、ご協力お願いいたします。（人事部 主任 横尾 吉栄）



マンガでわかる!

電気工事の試験とは？

