電気・計装工事 設計・施工
株式会社 正栄電設工業　社内報

SYOUEI

2022
SPRING
Vol.8

PICK UP!
Staff Interview
工事部 部長　山内 翔太郎

Top Message
株式会社正栄電設工業
代表取締役 川端 秀人

北九州商工会議所から表彰されました。

健康経営優良法人認定取得について

2022年度 新入社員紹介

マンガでわかる!
電線管工事とは?

総務部からのお知らせ
令和4年4月以降からの道路交通法施行規則改正について





Top Message

株式会社正栄電設工業
代表取締役

川端　秀人

<代表プロフィール>
1978年 福岡県北九州市生まれ
2002年 有限会社正栄電設工業 取締役就任
2014年 株式会社正栄電設工業 代表取締役就任
趣味：ゴルフ・釣り

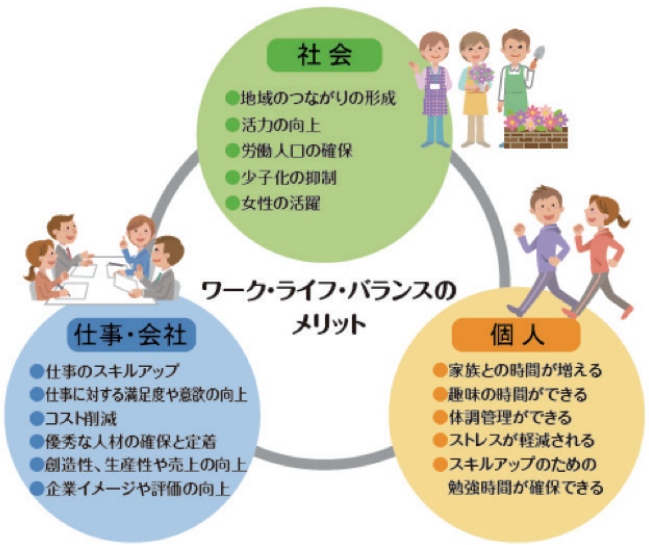
ワーク・ライフ・バランス

仕事は賃金を得るための生活の糧であり、個々の暮らしを支える重要なものであります。また充実した生活や人生を送るための糧でもあり、仕事にやりがいや生きがいを見出すことは大切なことであります。しかし私生活の多くを仕事の犠牲にして、家庭を顧みる時間がなくなったり、心身に疲労をため込みうつ病を患ったり、ひどい例では過労死や自殺に至ったり、そういったことでは何のための仕事なのか本末転倒であります。

ワーク・ライフ・バランスとは、ひとりひとりが自分の時間を、仕事とそれ以外で、どのような割合で分けているか、どのようなバランスにしているか、ということであり、また仕事もプライベートもどちらも充実させる働き方・生き方のことを意味します。ワーク・ライフ・バランスは新しい考え方ではありません。2007年にも、内閣府より自身のニーズに合わせて多様な働き方・生き方を選べるワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けて、国や地方公共団体、企業、働く人々が一体となって取り組むという方針が掲げられています。現在もこのようにワーク・ライフ・バランスが注目されているのは、まだ十分に社会に浸透していないからと言えるでしょう。

ワーク・ライフ・バランスというと、プライベートを充実させることにフォーカスしがちですが、仕事を控えてプライベートを充実させましょう。ということではありません。労働時間や労働形態を見直して、仕事と生活、両方の充実を目指すものです。プライベート優先なので残業は絶対にしない。という意味ではありません。もちろん、仕事の手を抜くことでもありませんので、その点は注意が必要ですが、別図のサイクルように「個人」「仕事・会社」「社会」にとって様々なメリットを得られるとされ、またそれぞれが相乗効果により、さらに良いスパイラルを形成していくとされています。

弊社では、働き方改革関連法が2019年4月に施行され、建設業は５年の適用猶予となりましたが、施行された当初から長時間労働の抑制に取り組んでまいりました。そしてまた今年、健康経営優良法人として認定されました。「ワーク・ライフ・バランス」「働き方改革」「健康経営」を三位一体とし、益々働きやすい会社・働いてみたい会社を目指して取り組んでまいります。



昨年、創業30周年を迎えることができ、北九州商工会議所から表彰されました。


表彰状
創業三十年
株式会社正栄電設工業　様
貴事業所は永きにわたり事業を営まれ地域経済の発展に貢献されましたこれは貴事業所の皆様のたゆまぬご努力の結果であり　他の模範とするところであります
よってここに深い感謝の意を表しこれまでの功績をたたえ表彰いたします
令和四年三月二十三日
北九州商工会議所
会頭　津田純嗣

Staff Interview



工事部 部長

山内 翔太郎

やまうち しょうたろう

北九州高校（普通科）出身
34歳

2012年より中途入社。もともと電気工事関係の会社で働いていたこともあり、早々に現場担当として活躍。2014年に主任、2016年に課長補佐、2019年より課長を経験。2022年より工事部部長に就任した。
3児のパパとして奮闘中

息子を入れたくなる会社
誇りの持てる業界にしたい

Q.今までで印象に残った現場はありますか?

入社3年目にゴミ処理場の新設工事に副担当として参加しました。受注金額は当時の労務単価で約1億5千万円、スタッフは協力業者さん含めて 60 ～ 70名。会社が「飛躍のきっかけにしたい」と考えるほど大 型で重要な案件でした。私は太陽光発電の大きな工事を経験していたので「やれるだろう」と安易に考えていました。

しかし、プラント工事は太陽光発電工事と違い、「自分はこんなにできないものか」と落ち込んだほどです。次々に質問してくる 業者さんにうまく答えられず、別現場の先輩方にしょっちゅう電話していました。無事に完成した時、お客様からほめていただいて嬉し かったのですが、「もっと勉強しなくては」という思いも強くしました。会社も私自身も変わるきっかけになった工事でした。

Q.仕事のやりがいや面白みはどんなところですか?

現場に行くと、工場にはさまざまな機械が並んでいます。先輩から言われるまま工事をするのではなく、それらの機械がどのように動いてどのような製品が出来上がるのか、再生エネルギーだったら原料は何か、社会でどう役立つのかを知って工事すると、より仕事は面白くなります。自分の役割が見えてきますし、社会に貢献していることも実感できます。取引先は全国に広がり、仕事の面白みややりがいはどんどん大きくなっています。

また、私は今、見積もりを担当しています。実績をもとにした当社の見積もりは精度が高く、お客様の信頼につながっています。利益が出るように見積もりを作るのは難しいですが、受注できて工事部の皆さんが生き生きと働いているのを見ると嬉しいです。

Q.正栄電設工業の良い部分は何ですか?

社員同士の仲がよく、風通しの良さと柔軟性が当社の魅力です。社長は2代目ですが、現場工事を経験しており、現場の様子や作業工程を理解してくれています。現場ごとのグループ LINE に時には社長も参加し、若手社員の質問に出先からすぐアドバイスしてくれていました。また、いいと思うものはすぐ採用してくれます。社員が「この給料では新卒も応募しませんよ」といえば、社長は「そうか」といって即対応していました。また、いち早く一人一人の職務能力に応じた評価制度も取り入れており、若手の社員の給与にも大きく反映されました。

当社の平均年齢は 36 歳。私が入社した 10 年前は平均年齢 55 歳でしたから、この数年で一気に若返りました。若い社員が増えて活気があり、柔軟な発想と行動力にたけ、「新しい風を吹かせてくれる」とお客様から大きな期待を寄せられて います。これからますます楽しみです。

Q.今後の目標を教えてください。

今年 4 月から工事部は 2 グループ制になり、私の担当していたことをグループ長に任せることになりました。2 つのグループが今まで通り作業できるように、また今まででは出来なかったチャレンジができるように、コミュニケーションを取って仕事の効率化を図っていきたいです。

これまで建設業界で働く人は「自分の子供にはこの仕事をさせたくない」という人が多かった。それはすごくもったいない考えだと思います。自分が働いている業界に誇りを持って子供にも勧められる。子供に人気の職業ランキングに入るような業界を目指す。それぐらいの価値が電気工事にはあると思っています。今、建設業界にも「働き方改革」が適用され、各企業の職場環境や現場の意識は変化してきています。当社も社員が増え、どんどん変わっていきました。より良い会社になるよう努力し、自分の子供が望むのなら一緒に働くのが夢です。

Q.今後の建設業界について教えてください。

「2050 年カーボンニュートラル」の実現に向けて再生エネルギー を利用した発電所の建設や、CO2 を削減した製鉄所などの建設、半導体不足による半導体工場の建設などが増えています。そのため、当社への工事依頼も激増しています。

建設業界は高齢化が進み、社員の平均年齢は 50 代半ばの会社が大半です。その為、10年後には廃業となる会社がかなり存在します。そんな中で2024 年、建設業界に2つの動きがあります。4 年間猶予され ていた「働き方改革」が本格的に適用され、2024 年4月からは長時間の時間外労働は出来なくなりますので、完全週休二日制になることが予想されます。

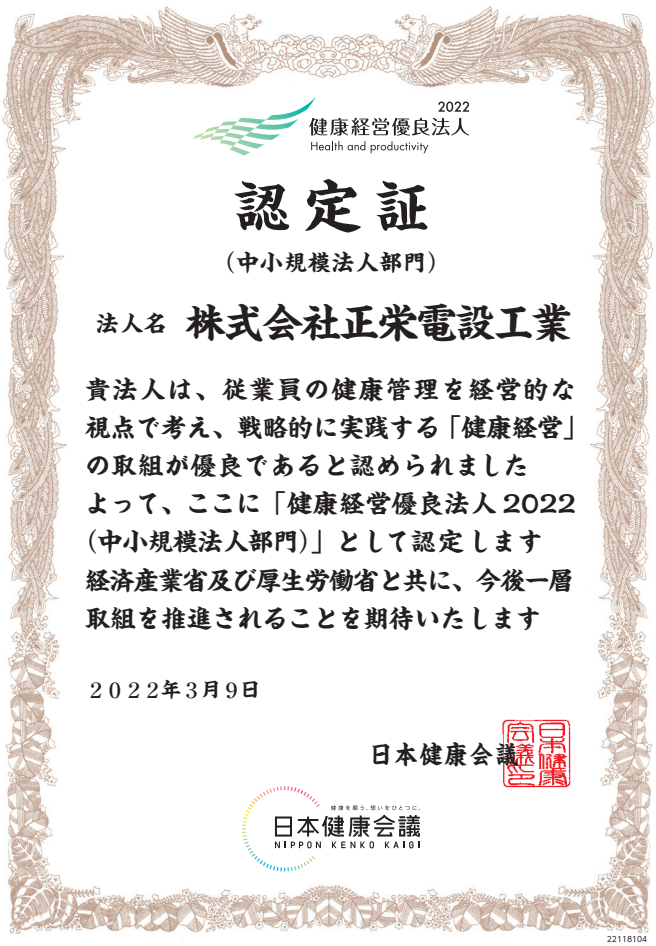
また、資格や現場の就業履歴等を登録する「建設キャリアアップシステム（CCUS）」という建設業のマイナンバーカードのようなものがあります。このカードを2024年度に民間工事を含め全現場に適用することを国交省は目指しております。

建設業界を取り巻く環境は変わってきており、時代の流れに合わせたまともな会社しか生き残れない状況が近づいてきているのを感じます。当社もいち早く対応して自社製のアプリの開発など効率化に力を入れています。

Q.正栄電設工業に求められる人材像とは?

当社は現場での電気工事が中心ですから、工事や工具に興味のある人は入社してほしいですね。興味を持っている人は 成長も早いです。当社で活躍している若手はみな楽しんで工事をしている印象があります。昔の建築現場には新人が工具や資材を取りに走るというイメージがありましたが、当社では若い人にも工事を任せ、やりがいを感じてもらうようにしています。

また、当社は年齢に関係なく、仕事を覚えた分だけ給料に反映されます。業務内容と金額が明確。公平で頑張りがいのある仕事です。仕事は入社後に教えていきますので、学生時代には思いっきり遊んでほしいです。技術職とはいえ、協力業者さんやお客様など、人と関わる仕事です。同世代だけでなく幅広く、いろんな方と交流を持ってください。



健康経営優良法人認定取得について

この度「健康経営優良法人 2022（中小規模法人部門）」の認定を受けることができました。

健康経営優良法人制度とは、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから評価を受けることができる環境を整備することを目的に、2016 年度に経済産業省が創設した制度です。健康・医療新産業協議会健康投資ワーキンググループ（日本健康会議健康経営 500 社ワーキンググループ及び中小 1 万社健康宣言ワーキンググループ合同開催）において定められた評価基準に基づき、企業等からの申請内容を審査した上で、日本健康会議が「健康経営優良法人」を認定します。

従業員の働きやすい環境作りを進め、来年度以降も認定を受けられるように更なる改善を目指します。

工 事 部　大 畑

2022年度 新入社員紹介

2022年度に新入社員として新しい仲間が加わりました。抱負・趣味・特技などについて語っていただきました。これから一緒に頑張っていきましょう。



澤村　祐也

出身高校　熊本県立 天草工業高等学校　電気科
趣　　味　釣り、ゲーム、映画鑑賞
特　　技　ソフトテニス、タイピング

社会人になったらしたいこと
たくさんお金を貯めて親孝行をしたり海外旅行にも行ってみたいです。

今後の目標
給料UPのためにもたくさん資格を採りたいです。



徳本　丈

出身高校　沖縄県立 美里工業高等学校　電気科
趣　　味　スポーツ観戦
特　　技　早起き

社会人になったらしたいこと
お金を貯めて海外旅行に行きたいです。

今後の目標
一日でも早く仕事を覚えて先輩方の力になれるように頑張ります。



田村　愛翔

出身高校　長崎県立 大村工業高等学校　電気科
趣　　味　絵を描くこと、ゲーム、映画鑑賞
特　　技　色塗りは下手だが見て描くのが上手いです。

社会人になったらしたいこと
貯金して自分の好きなものをたくさん買いたいです。片親で迷惑をかけた分、親孝行したい。

今後の目標
早く仕事を覚える。勉強して資格をとる。

総務部からのお知らせ

～令和4年4月以降からの道路交通法施行規則改正について～

令和4年4月より社用車を運転する運転前後の運転者に対し、当該運転者の状態を目視等で確認することにより、当該運転者の酒気帯びの有無を確認する。また、その確認の内容を記録し、記録を1年間保管すること。令和4年10月からは、目視等の確認だけでなく、アルコール検知器を用いて酒気帯びの有無を確認し、アルコール検知器を常時有効に保持することが義務化されることとなりました。

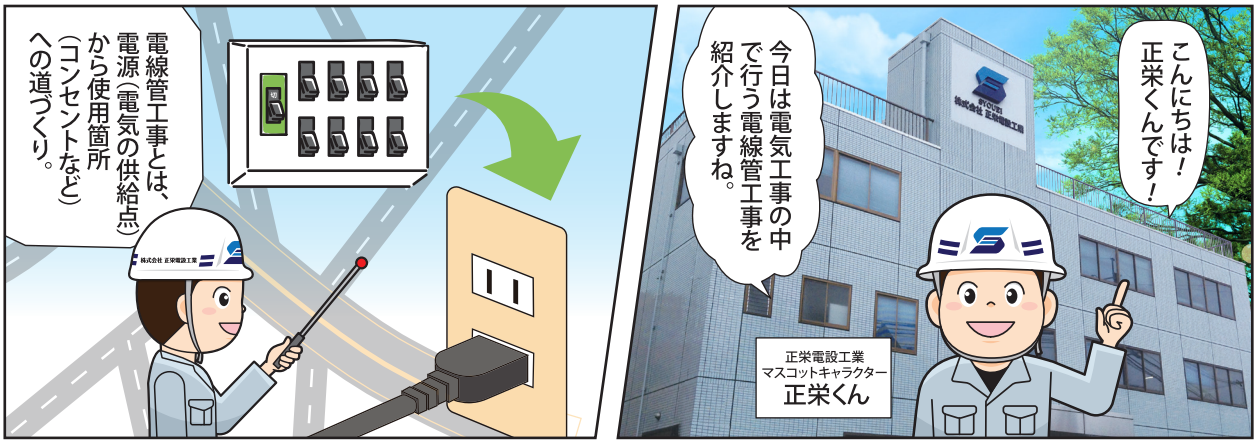
この改正は、昨年6月に千葉県八街市において飲酒運転のトラックによる交通事故が発生したことを受け、業務使用の自動車における飲酒運転防止対策を強化することを目的としています。

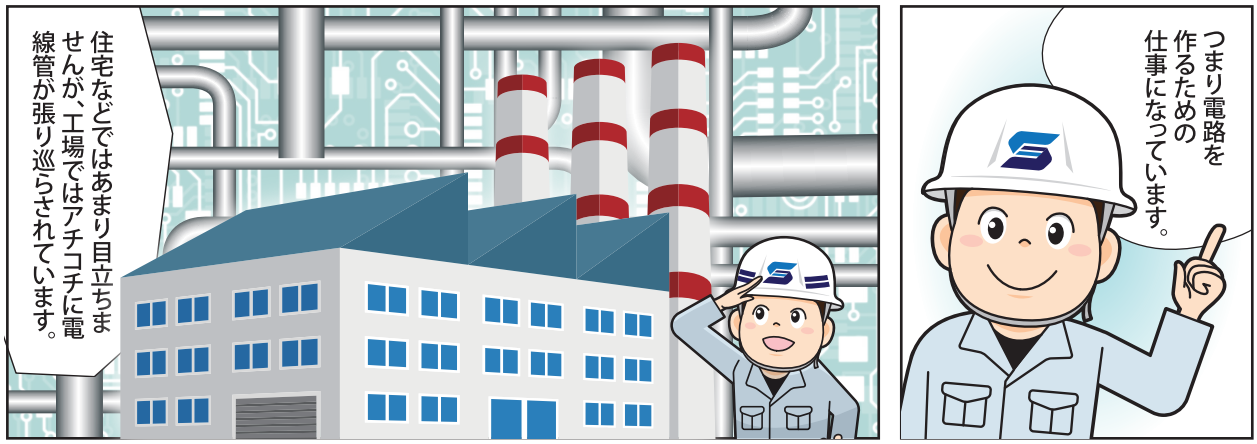
常日頃から皆様には安全運転を心がけていただき、ありがとうございます。新たな法改正を踏まえ、業務負担も増えてくるかと思いますが、飲酒運転防止対策の取組強化にご理解とご協力をよろしくお願いいたします。

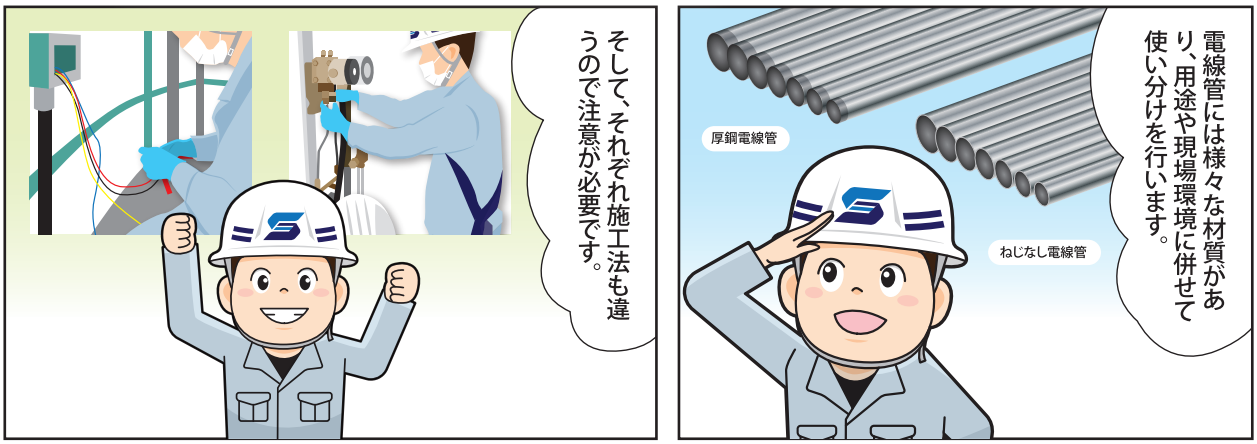
総務部

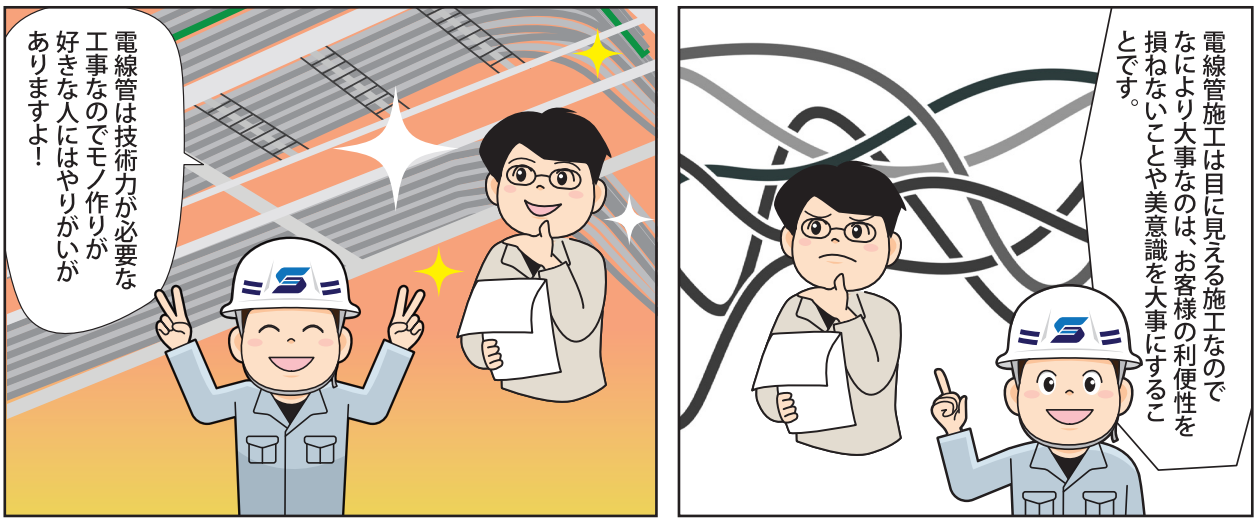
マンガでわかる!

電線管工事とは?









発行／株式会社 正栄電設工業
〒803-0864 北九州市小倉北区熊谷4丁目16-27 TEL.093-383-9703 https://syouei-group.com/