



電気・計装工事 設計・施工

株式会社 正栄電設工業 社内報

SYOUEI



2021
WINTER

Vol.3

PICK
UP!

Staff Interview

工事部 主任 迫 大地

Top Message

～新年のごあいさつ～

株式会社正栄電設工業

代表取締役 川端 秀人

総務部からのお知らせ

建設キャリアアップ
システム制度導入

マンガでわかる!

スタッフ1日の流れ
～技術員編～



Staff Interview



工事部 主任

迫 大地

鹿児島県樟南高校出身
32歳

ゆるキャラのような見た目とは裏腹に
ダメなものはダメと言える芯の強い一
面がある。
技術・知識は勉強中だが、人間力を
生かしてお客様の要望に応え、信頼
を得ている。

「楽しい現場」を心がけ
次につながる仕事をしていきたいです

Q.仕事のやりがいや面白味はどんな所ですか？

出張や出向もありますが、いろんな場所でいろんな人に出会えるのは楽しい。協力業者さんはベテランが多く、指示する難しさも感じます。それを乗り越え、皆で協力して工事し、元請けさんから「綺麗に仕上げてくれたね」と褒めていただいた時は喜びも大きいです。

Q.正栄電設工業の良い部分は？

頑張ったら頑張っただけ、賃金や待遇面に反映されるので働きがいがあります。自分に合う現場でのびのびと仕事させてもらえ、社員をよく見て、しっかり評価してくれます。長期間の出向もありますが、困ったら社長や上司がすぐ対応してくれるので心強いです。

Q.今までで印象に残った現場は？

入社2年目に副主任として初めてお客様との打ち合わせや人員の配置、材料の発注などを行いました。まもなく上司が現場を離れ、一人で担当することに。大きなプレッシャーの中、必死に対応し、無事に終えた時はホッとしました。その経験が後々に生きていきます。

Q.今後の目標は？

良いチームワークが取れるように人をまとめる力を身につけ、元請けさんや協力業者さんから指名されるようになりたいです。「楽しい現場」を心がけ、お客様に喜ばれ、次の仕事につながるようにしたい。その時に「担当は迫で」と指名されたら嬉しいですね。

総務部からのお知らせ ～建設キャリアアップシステム制度導入～

総務部は少人数ですが、会社全般の事務作業を担っております。また最近では建設キャリアアップシステム制度を導入致しました。キャリアアップシステム制度とは、建設現場で働く技能者の資格、経歴などをキャリアアップカードに登録するほか、現場のカードリーダーにタッチすることで、日々の仕事の履歴を蓄積できるようにする仕組みです。

その目的は、建設業界における人材確保や生産性の向上は

もちろんのこと、建設業で働く者が、やりがいを持って働ける労働環境を作ることにあります。

各現場の安全書類も年々厳しく膨大なので、キャリアアップシステム制度が導入されれば、安全書類等の作成業務の効率化も図れるようになります。

総務部

Top Message

株式会社正栄電設工業
代表取締役

川端 秀人



<代表プロフィール>

1978年 福岡県北九州市生まれ
2002年 有限会社正栄電設工業 取締役就任
2014年 株式会社正栄電設工業 代表取締役就任
趣味: ゴルフ・釣り

代表取締役より新年のごあいさつ

新年あけましておめでとうございます。

皆様におかれましては、健やかに新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。

ご承知の通り、昨年は新型コロナウイルスの流行により、今まで経験したことのない年となりました。しかしながら業績を下げることなく新年を迎えることが出来、これもひとえに皆様の奮励によるものと心より感謝し、この場をお借りしてお礼を申し上げます。

また本年においても新型コロナウイルスの第3波の懸念がございますが、感染防止対策に万全を期して臨む所存であります。

さて、本年の干支は「辛丑(かのとうし)」です。「辛」は、生命サイクルを表す十干「甲・乙・丙・丁・戊・己・庚・辛・壬・癸」の8番目に位置します。「辛」は季節でいえば秋の終わりごろ、植物なら枯れた状態にあり、実は腐って地面に落ち、次世代の種を大地に還す途中。「丑」は、生命サイクルを表す十二支「子・

丑・寅・卯・辰・巳・午・未・申・酉・戌・亥」の2番目に位置します。「丑」は発芽直前の曲がった芽が、種の硬い殻を破ろうとしている状態で、命の息吹を表していて、種の中に今にもはち切れそうなくらい生命エネルギーが充満している状態。また「辛」と「丑」は相手の力を生かし強め合う「相生」の関係にあり、つまり世代交代へ向けた衰退と新たな命が芽生える年、大きな希望を確かなものにする転換期の年であると言われております。

弊社は昨年からの取り組みの一つとして、社は「プロフェッショナルとして言動する事」を浸透させるべく、「技術力」「知識力」「人間力」を備えたものがプロフェッショナルであるという考えの基、特に「人間力」にフォーカスし、社員教育に力を入れてまいりました。

本年はまさしく干支のとおり、従業員それぞれが昔の自分の殻を打ち破り、新しい価値ある自分に生まれ変わってもらいたいと思っております。



そしてまた弊社は本年で、創立30周年の節目の年を迎えます。次の40周年、50周年そして100周年と益々繁栄していくために、新しい事業(新しい部署の創設や北九州市以外での事業所)の確立を目標に、実りある種をまいていこうと思っております。

当然ながら転換は平時よりも、パワーを使い大変なことでありますが、その先には新しく得るものがあります。従業員一人一人と共に新しいなにかへの転換期を迎えること。そして皆様のご健勝とご多幸を祈念いたしまして年頭の挨拶とさせていただきます。

2021年社内表彰

新年あけましておめでとうございます。仕事始めの1月4日には、毎年恒例の安全祈願と今回が初となる社内表彰が行われました。安全祈願は毎年全社員で行うのですが、今年はコロナウィルスの影響で代表者のみの参拝となりました。

社員全員がこの一年、安全・健康に過ごせるよう祈願して参りました。

また社内表彰は今回が初となりますが、昨年度の一年を通して各項目の基準を満たしている社員を対象に表彰を行いました。



普段は目に留まりにくい評価できない部分が認められたりなど、社員のモチベーションの一因になればと思っております。

2021年社内表彰対象者

業務遂行優秀賞	福島幹雄	末永康宏	山崎喜裕
長期出張努力賞	福島幹雄	末永康宏	岡本匠平
	迫大地	篠原達文	松山良太
収益改善優秀賞	山崎喜裕		

マンガでわかる!

スタッフ1日の流れ ～技術員編～

