



電気・計装工事 設計・施工

株式会社 正栄電設工業 社内報

SYOUEI

2021
SUMMER

Vol.5

PICK
UP!

Staff Interview

新入社員

吉開 智葵
西 寛太

Top Message

株式会社正栄電設工業

代表取締役 川端 秀人

総務部からのお知らせ

～職場におけるメンタルヘルスケアについて～

マンガでわかる!

電気機器類取付工事とは



Staff Interview //



新入社員

吉開 智葵

(よしかい ともき)

水俣工業高等学校出身

初任給をもらって「働いた!」と実感。家族にごちそうする予定。



新入社員

西 寛太

(にし かんた)

出水工業高等学校出身

初任給で父に財布、母に靴をプレゼント。読書好きで愛読書は太宰治。

現場でとまどいながらも働く楽しさを感じています

Q.今の仕事と難しかったポイントはどこですか？

西： 苅田町の現場でチームごとに分かれ、電気ケーブルを運んだり、つないだりしています。作業前は事故防止に向けて手順や動きを細かくアドバイスされます。

人や作業車の動きをよく理解し、吊り荷の下に行かないなど危険を回避する行動が大事だと感じます。

Q.会社の教育環境・職場の人間関係はどうですか？

吉開： 教育係となる先輩社員の下で働きながら仕事を覚えていきます。現場にはベテランの協力業者の方々が多く、当初は話ができるか心配でしたが、会社の垣根を超えて優しく教えてください、働く楽しさを感じています。当社の皆さんも話しやすく、技術力が高く、頼りになる先輩ばかり。仕事や人間関係への不安はなくなりました。

Q.寮などの住環境はどうですか？

吉開・西： 寮はワンルームでバス・トイレ、洗濯機、冷蔵庫、ベッド等があり、平日の朝・夕食は食堂に用意されるので助かっています。

寮には同世代の専門学校生がいて、食堂で彼らと話をする機会もあります。コロナ禍が収まったら街に出て北九州を満喫したいです。

Q.今後の目標・入社しようとする後輩へのアドバイス

吉開： 早く仕事を覚え、協力業者の方から信頼されるようになりたいです。道具は会社が準備し、初歩的なことから教えてもらえるので機械科卒の私でも大丈夫でした。先入観を持たずに応募してほしいです。

西： 仕事に慣れて一人で動けるようになり、資格も取得したいです。会社の雰囲気はよく、仕事も楽しいです。一緒に頑張りましょう。

総務部からのお知らせ～職場におけるメンタルヘルスケアについて～ //

長時間労働による健康障害防止のため、時間外・休日労働時間が月80時間を超えた場合、労働安全衛生法に基づいて、事業者は産業医による面接指導を実施しなければならないという規制があります。また長時間労働に関わらず、メンタル面での不調を感じている方も産業医に相談をできる機会などがあります。

職場におけるメンタルヘルスケアを推進するにあたって、まずは、働く人本人がストレスに気づき対処するセルフケア、管理職などが職場環境等の改善や個別の指導・相談を行うラインケアなどの取り組み。

事業場外の専門家や相談機関を活用し職場環境等の改善、

メンタルヘルス不調への対応、職場復帰のための支援等が円滑に行われるようにする必要があります。

自分では精神疾患の症状に気づいていなくても、表情や行動にメンタルヘルス不調のサインが表れているケースがあります。そのサインに気づけるのは、日常的に接点がある身近な方。多くの人が一日の大半を過ごす職場では、同僚や上司による気づきがとても大切になってきます。

「心と身体の元気を維持しながら仕事をする」ということは、とても尊いことです。少しでも不安を感じている方がいましたら、遠慮なく申し出ください。

総務部



Top Message

株式会社正栄電設工業
代表取締役

川端 秀人

<代表プロフィール>

1978年 福岡県北九州市生まれ

2002年 有限会社正栄電設工業 取締役就任

2014年 株式会社正栄電設工業 代表取締役就任

趣味:ゴルフ・釣り

脱炭素社会に向けて

2020年10月26日、第203回臨時国会の所信表明演説において、菅義偉内閣総理大臣は「2050年までに、温室効果ガスの排出を全体としてゼロにする(※)、すなわち2050年カーボンニュートラル、脱炭素社会の実現を目指す」ことを宣言しました。

(※)排出を全体としてゼロとは、二酸化炭素をはじめとする温室効果ガスの排出量から、森林などによる吸収量を差し引いてゼロを達成することを意味しています。

これにより鉄鋼大手各社はCO2排出を減らす方策の一つとして高炉で使うコークスの代わりに水素を使う手法を新エネルギー・産業技術総合開発機構(NEDO)などと共同で開発しています。また日本自動車工業会は2035年までに国内向けの新車を電気自動車100%にする目標を掲げ業界を挙げて取り組むことを明らかにしました。

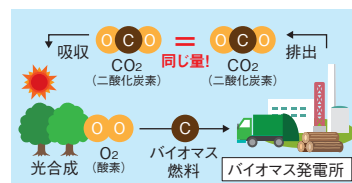
身近なところでは西部ガスと九州電力が北九州市のひびきLNG基地の隣接地に石炭火力発電と比べて二酸化炭素の排出量が少ない液化天然ガス(LNG)火力発電所を共同で開発する検討を始め2020年代中頃の運転を予定しています。

このように現在、世界中の様々な業界が地球温暖化の原因となる、温室効果ガス(大気中のガスのことで二酸化炭素CO2・メタン・一酸化二窒素・フロンガス4種類の計7種類)の実質的な排出ゼロを実現しようと取り組んでいます。

私もこの世界的なミッションを制した企業が将来生き残り成長する。また制することが出来ない企業は淘汰されると考えています。我々にできる

ことは何かを考えてみると、すでに貢献していることが多くあることに気づきました。それは水素自動車向けのガソリンスタンド建設、太陽光発電所建設、風力発電所建設、地熱発電所建設、半導体工場建設等です。

また現在建設中の動植物等の生物から作り出される再生可能な生物由来の有機性資源で、化石資源を除いたエネルギー源をバイオマスといい、そのエネルギー源をもとに燃焼したり、ガス化したりして発電する仕組みのバイオマス発電です。(バイオマス発電は燃料を燃焼させる際にCO2を排出しますが、カーボンニュートラルという考え方に基づいてCO2を増やさないクリーンな再生可能エネルギーとして定義されています。)



これから先、国が打ち出した2050年カーボンニュートラルに伴うグリーン成長戦略で成長が期待されている14産業(①洋上風力産業②燃料アンモニア産業③水素産業④原子力産業⑤自動車・蓄電池産業⑥半導体・情報通信産業⑦船舶産業⑧物流・人流・土木インフラ産業⑨食料・農林水産業⑩航空機産業⑪カーボンリサイクル産業⑫住宅・建築物産業/次世代型太陽光産業⑬資源循環関連産業⑭ライフスタイル関連産業)が脱炭素社会に向け様々な設備投資を行っていくと思われます。

よってこの先これらの設備に強い会社になれるよう特にこの14産業の仕事に対しては積極的に営業活動をして技術力をつけなくてはならないと思っています。

新入社員教育が行われました

新年度を迎えた4月1日に、新卒2名が入社いたしました。

入社後は入社手続きの書類作成、そして会社の規則の説明などを行い初日は終了。

また翌日からは会社の研修施設を使用し、実際に工具を使用する研修を行います。

経験豊富な先輩社員が、工具の使用時の注意点や安全な作業姿勢まで指導するため、現場に出た際に慌てることなく作業に取り組めます。

社内での実技研修を3日間終えたのち、新入社員に向けた社会人としての基礎スキルが身につく外部研修『Good Switch』に参加してもらいます。



通年を通してフォローを行い、新社会人として意識のスイッチをもらう研修なのですが、初回は1泊2日の集合型新人研修が行われます。

研修では他社の新入社員の方々も含めて行われ、基本行動トレーニングや挨拶の仕方など、社会人としての必須の基礎スキルを覚えて頂きます。

研修期間終了後は実際に現場に出るの仕事になりますが、年齢の近い先輩社員に指導役としてついてもらい月に一度は現場での仕事の取り組み方等をフィードバックしてもらう制度もありますので、安心して仕事に取り組めます。



マンガでわかる!

電気機器類取付工事とは

